


組合等人材確保に関する実態調査：アンケート調査票

<p>✓ ご記入いただいた内容は統計的に処理し、本事業の目的以外には利用しません。また、回答者個人が特定されることもありません。</p> <p>✓ 「組合が把握している組合員企業の状況」としての回答をお願いします。</p> <p>✓ 令和6年9月6日（金）までに、FAXで返信いただくか、右記QRコードもしくは下記URLからWebフォームにご入力の上ご回答ください。 [FAX] 0742-41-0125 [Web フォーム URL]： https://forms.gle/NAFiJZvEKFTQ5bwU9</p>	
---	---

I. 基本情報

1 貴組合の概要についてお聞かせください。

貴組合名					
組合員数	名	記入者	役職	常勤役員	非常勤役員
			いずれかに「〇」	事務局職員	組合員
			氏名		

II. 人材確保に関するアンケート

1. 組合員企業における人材の充足度あるいは不足度について、どのように感じていますか。あてはまるものをひとつ選んで☑してください。

☐	☐	☐	☐
① かなり不足	② やや不足	③ ほぼ適正	④ 十分に足りている
→ 質問2へ	→ 質問2へ	→ 質問3へ	→ 質問3へ

2. 上記1で、①「かなり不足」及び②「やや不足」を選択した方にお伺いします。人材が不足している要因について、あてはまるものをすべて選んで☑してください(回答後は質問4へお進みください)。

- | | |
|---|---|
| <input type="checkbox"/> 賃金や賞与などが不十分
<input type="checkbox"/> 労働環境・労働条件に過酷な印象がある
<input type="checkbox"/> 高齢化による退職の増加
<input type="checkbox"/> 企業の知名度不足
<input type="checkbox"/> 育成や研修の制度が不十分
<input type="checkbox"/> 多様な働き方や雇用形態への対応が不十分
<input type="checkbox"/> 勤務地や通勤が不便
<input type="checkbox"/> その他→具体的に() | <input type="checkbox"/> 福利厚生に魅力がない
<input type="checkbox"/> 求める人材からの応募がない
<input type="checkbox"/> 業種や職種の人気が低い
<input type="checkbox"/> 業務内容の満足度が低い
<input type="checkbox"/> 業務に資格や高度なスキルが求められる
<input type="checkbox"/> 転職市場の活発化
<input type="checkbox"/> 働き方改革への取組による反作用 |
|---|---|

3. 上記1で、③「ほぼ適正」及び④「十分に足りている」を選択した方にお伺いします。人材が充足している、あるいは不足していない要因について、あてはまるものをすべて選んで☑してください。

- | | |
|---|--|
| <input type="checkbox"/> 賃金や賞与の引き上げ
<input type="checkbox"/> 働きやすい労働環境・職場環境の整備
<input type="checkbox"/> デジタル化などによる効率化・省人化の推進
<input type="checkbox"/> 業務や仕事内容の魅力度向上
<input type="checkbox"/> 育成や研修制度の充実と成長機会の提供
<input type="checkbox"/> 中途採用の強化
<input type="checkbox"/> 外国人労働者や障がい者などの積極採用・登用
<input type="checkbox"/> 定年延長や再雇用の推進 | <input type="checkbox"/> 福利厚生の充実
<input type="checkbox"/> 公平・公正な人事評価制度
<input type="checkbox"/> 機械設備の導入による合理化・省人化
<input type="checkbox"/> 企業の知名度・ブランド力の向上
<input type="checkbox"/> 新卒採用の強化
<input type="checkbox"/> 派遣社員の活用
<input type="checkbox"/> 柔軟な勤務形態や雇用形態の導入
<input type="checkbox"/> 通勤等の利便性の高い地域への移転 |
|---|--|

□ その他→具体的に())

4. 人手不足の解消や人材確保のために、今後、組合員企業が取り組むべきと考えることについて、あてはまるものをすべて選んで☑してください。

- | | |
|---|--|
| <input type="checkbox"/> 賃金や賞与の引き上げ | <input type="checkbox"/> 福利厚生充実 |
| <input type="checkbox"/> 働きやすい労働環境・職場環境の整備 | <input type="checkbox"/> 公平・公正な人事評価制度 |
| <input type="checkbox"/> デジタル化などによる効率化・省人化の推進 | <input type="checkbox"/> 機械設備の導入による合理化・省人化 |
| <input type="checkbox"/> 業務の外注や他社協業の推進 | <input type="checkbox"/> M&Aによる事業の強化あるいは売却 |
| <input type="checkbox"/> 一部製品や事業部門の撤退・縮小 | <input type="checkbox"/> 業務や仕事内容の魅力度向上 |
| <input type="checkbox"/> 企業の知名度・ブランド力の向上 | <input type="checkbox"/> 育成や研修制度の充実と成長機会の提供 |
| <input type="checkbox"/> 新卒採用の強化 | <input type="checkbox"/> 中途採用の強化 |
| <input type="checkbox"/> 派遣社員の活用 | <input type="checkbox"/> 外国人労働者や障がい者などの積極採用・登用 |
| <input type="checkbox"/> 柔軟な勤務形態や雇用形態の導入 | <input type="checkbox"/> 定年延長や再雇用の推進 |
| <input type="checkbox"/> 通勤等の利便性の高い地域への移転 | <input type="checkbox"/> 事業拠点の集約 |
| <input type="checkbox"/> その他→具体的に()) | |

5. 人材の募集や採用のために、利用したことのある手段、あるいは現在利用している手段について、あてはまるものをすべて選んで☑してください。

- | | |
|--|---|
| <input type="checkbox"/> ハローワーク | <input type="checkbox"/> ジョブカフェ等就職支援施設 |
| <input type="checkbox"/> 人材サービス会社(民間) | <input type="checkbox"/> 大学・学校との連携 |
| <input type="checkbox"/> 求人媒体(紙:新聞や雑誌等) | <input type="checkbox"/> 求人媒体(Web:就職サイト等) |
| <input type="checkbox"/> 自社ホームページ | <input type="checkbox"/> ソーシャルメディア |
| <input type="checkbox"/> 会社説明会の開催 | <input type="checkbox"/> 合同企業説明会などへの参加 |
| <input type="checkbox"/> リファラル(従業員からの紹介) | <input type="checkbox"/> 親族・知人・友人の紹介 |
| <input type="checkbox"/> 取引先からの紹介 | <input type="checkbox"/> アルムナイ(自社退職者の再雇用) |
| <input type="checkbox"/> インターンシッププログラム | <input type="checkbox"/> 募集・採用していない |
| <input type="checkbox"/> その他→具体的に()) | |

6. 人材の募集や採用において、特に効果があった手段と、その手段を利用することでどのような効果があったか、具体的にご記入ください。

効果があった手段	どのような効果があったか

7. 今後、組合員企業が採用を広げていきたい人材として、あてはまるものをすべて選んで☑してください。また、その理由についてもご記入ください。

【採用を広げていきたい人材】

<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
新卒採用	中途採用	高齢者	外国人	障がい者
□ その他→具体的に())				

【理由】

8. 人材の募集や採用のために、今後利用したい手段について、**あてはまるものをすべて選んで☑してください。**

- | | |
|--|---|
| <input type="checkbox"/> ハローワーク | <input type="checkbox"/> ジョブカフェ等就職支援施設 |
| <input type="checkbox"/> 人材サービス会社(民間) | <input type="checkbox"/> 大学・学校との連携 |
| <input type="checkbox"/> 求人媒体(紙:新聞や雑誌等) | <input type="checkbox"/> 求人媒体(Web:就職サイト等) |
| <input type="checkbox"/> 自社ホームページ | <input type="checkbox"/> ソーシャルメディア |
| <input type="checkbox"/> 会社説明会の開催 | <input type="checkbox"/> 合同企業説明会などへの参加 |
| <input type="checkbox"/> リファラル(従業員からの紹介) | <input type="checkbox"/> 親族・知人・友人の紹介 |
| <input type="checkbox"/> 取引先からの紹介 | <input type="checkbox"/> アルムナイ(自社退職者の再雇用) |
| <input type="checkbox"/> インターンシッププログラム | <input type="checkbox"/> 募集・採用していない |
| <input type="checkbox"/> その他→具体的に() | |

9. 人材確保の取組を進める上で中央会に期待することや期待する支援策について、**あてはまるものをすべて選んで☑してください。**

- | | |
|--|---|
| <input type="checkbox"/> 人材確保に関する助言や提言 | <input type="checkbox"/> 人材確保に関する成功事例等の情報発信 |
| <input type="checkbox"/> 人材確保に関するセミナーの開催 | <input type="checkbox"/> 人材確保に関する個別相談会の開催 |
| <input type="checkbox"/> 人材確保に詳しい外部専門家の派遣 | <input type="checkbox"/> 新卒・中途採用社員の職場定着の支援 |
| <input type="checkbox"/> 外国人労働者の採用支援 | <input type="checkbox"/> 障がい者の雇用支援 |
| <input type="checkbox"/> 多様な人材の確保や多様性の推進支援 | <input type="checkbox"/> 合同企業説明会の開催 |
| <input type="checkbox"/> 人材確保の取組に活用できる補助金・助成金の情報提供 | |
| <input type="checkbox"/> 人材育成や研修に活用できる補助金・助成金の情報提供 | |
| <input type="checkbox"/> 労働環境の改善に活用できる補助金・助成金の情報提供 | |
| <input type="checkbox"/> 大学・学校との関係づくりのための支援 | |
| <input type="checkbox"/> 募集・採用の予定がないため、特になし | |
| <input type="checkbox"/> その他→具体的に() | |

10. 組合あるいは組合員企業において、人手が不足していることや、人材確保への取組が不十分であることが要因となって発生した問題等があれば、具体的に教えてください(自由記入)。

(例) 人手不足により、業務の遅延や生産キャパシティの縮小が起り、売上の低減や取引先からの取引停止、取引先企業が当社から競合他社に乗り換えるなどの事象が発生した。技術者の高齢化等による退職が増加し、知識の喪失やイノベーションや業界の最新技術への対応の遅れが顕著になっている、など。

アンケートは以上です。ご協力ありがとうございました。